

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

протокол № 1 от 29.08.2014 г.

Председатель

Л.В. Воронкова Л.В. Воронкова

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБУ СОШ № 20

приказ № 144

от 29.08.2014 г.

Л.В. Воронкова



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 20 городского округа Тольятти

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 18, 196, 197 Трудового Кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 28, ст. 48) и определяет порядок прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 городского округа Тольятти (далее – Школа).

2. Порядок прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации

2.1. Работодатель:

- определяет необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Школы;
- предлагает формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей региональной и муниципальной системы повышения квалификации работников образования;
- определяет категории педагогических работников, подлежащих профессиональной переподготовке и повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом Школы.
- планирует повышение квалификации педагогического работника не реже 1 раза в 3 года;
- разрабатывает график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и доводит до сведения работников приказом по Школе;
- оформляет заявку на профессиональную переподготовку и повышение квалификации педагогического работника в организации, осуществляющие профессиональную переподготовку и повышение квалификации;
- издает приказ о сроках и месте профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогического работника на основании графиков занятий, определяемых организациями, осуществляющими профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

- создает необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- сохраняет за педагогическим работником рабочее место при направлении его на профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от работы;
- предоставляет отпуск без сохранения заработной платы по заявлению педагогического работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время и не чаще 1 раза в 2 года.
- выплачивает педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- оплачивает командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Школы в другой местности.

2.2. В соответствии со статьей 187 ТК РФ педагогический работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Школы в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Школы;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- посещать занятия по профессиональной переподготовке и повышению квалификации согласно соответствующему приказу директора Школы;
- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его квалификации;
- сдать ответственному заместителю директора по УВР и ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль выполнения условий настоящего Положения осуществляет администрация, профсоюзный комитет Школы в соответствии со статьей 370 ТК РФ.