

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Школа № 20»
имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева»**

наименование организации

на 2020-2023 г.г.

срок действия

(регистрационный № 01422020 от 26.03.2020 г.)

**Приняты на общем собрании работников Школы
(протокол № 2 от «5» апреля 2021 г.)**

Юридический адрес организации:

445017, РФ, Самарская обл., г. Тольятти,
ул. Голосова, 83,
телефон, факс: (8482)263353,
e-mail:school20@edu.tgl.ru

Работодатель: Солодовникова Оксана Николаевна, телефон/факс: (8482) 263353

Представитель работников:

Мошева Марина Владимировна, телефон/факс: (8482) 263353

Численность работников, в том числе членов профсоюзной организации:

88 чел., в том числе 27 чел.

Код ОКВЭД:

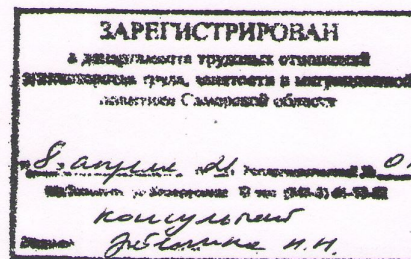
85.13

Код ОКФС:

14

Отраслевой профсоюз:

Профсоюз работников народного образования и науки РФ



СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПРИШЛИ К СОГЛАШЕНИЮ: внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева» на 2020-2023гг. (рег. № 01422020 от 26.03.2020) следующие изменения и дополнения:

В приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева»

Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

3.1. Работники Школы имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, и иными федеральными законами;
- предоставление им работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложности труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, по основанию, предусмотренному статьей 262.2 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении Школой в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного им в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

