

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
городского округа Тольятти «Школа № 20  
имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева»  
на 2020-2026 гг.  
(регистрационный № 01422020 от 26.03.2020 г.)**

**Приняты на общем собрании работников Школы  
(протокол № 2 от «08» ноября 2023 г.)**

**Юридический адрес организации:**

445017, Самарская обл., г. Тольятти,  
ул. Голосова, 83,  
телефон/факс: (8482) 263353,  
e-mail: school20@edu.tgl.ru

**Работодатель:**

Солодовникова Оксана Николаевна, телефон/факс: (8482) 263353

**Представитель работников:**

Жеребец Ольга Владимировна, телефон/факс: (8482) 263353

**Численность работников, в том числе членов профсоюзной организации:**

76 чел., в том числе 39 чел.

**Код ОКВЭД:**

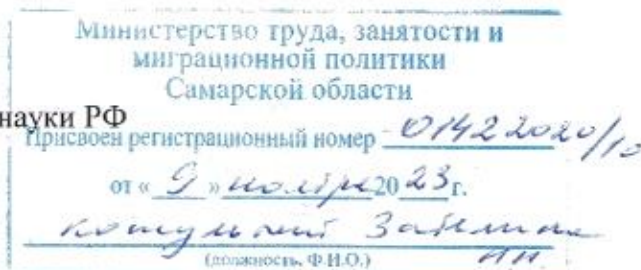
85.13

**Код ОКФС:**

14

**Отраслевой профсоюз:**

Профсоюз работников народного образования и науки РФ



**СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПРИШЛИ К СОГЛАШЕНИЮ:**  
внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева» на 2020-2026гг. (рег. № 01422020 от 26.03.2020 г.) следующие изменения и дополнения:

**1. В разделе 1 «Общие положения» в пункте 1.3 слова**

«- работники Школы в лице его представителя – председателя профкома Школы Мошевой Марины Владимировны.»

**заменить словами**

«- работники Школы в лице его представителя – председателя профкома Школы Жеребец Ольги Владимировны.»

**2. В разделе 3 «Трудовые отношения и гарантии занятости» дополнить пунктом 3.23 следующего содержания:**

«3.23. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить договор о целевом обучении со Школой (далее - заказчик целевого обучения).

Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

**1) обязательства заказчика целевого обучения:**

а) по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

б) по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

**2) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:**

а) по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком целевого обучения);

б) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

Сторонами договора о целевом обучении наряду с гражданином, указанным в абзаце первом настоящего пункта, и заказчиком целевого обучения могут также являться организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, учитывает предложения заказчика целевого обучения при организации прохождения указанным гражданином практики, а также по запросу заказчика целевого обучения предоставляет ему сведения о результатах освоения им образовательной программы.

В случае неисполнения заказчиком целевого обучения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчик целевого обучения выплачивает ему компенсацию в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации, на территории которого он должен был быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении, на дату отчисления его из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

В случае неисполнения гражданином, заключившим договор о целевом обучении, предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет он обязан возместить заказчику целевого обучения расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

Положение о целевом обучении, включающее в том числе порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, и типовая форма договора о целевом обучении устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Особенности заключения договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, определяются в порядке, установленном федеральными законами о видах государственной службы или законодательством о муниципальной службе.».

**3. В Приложение 3 «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева» внести следующие изменения:**

3.1. пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«• Позитивные результаты в работе молодого специалиста – от 100 до 2000 руб.;».

3.2. пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«• Позитивные результаты в работе молодого специалиста – от 100 до 2000 руб.;».

**Подписи сторон:**

**От работодателя**



О.Н. Солодовникова/

«08» ноября 2023 г.

М.П.

**От работников**

/О.В. Жеребец/

«08» ноября 2023 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (Три) листа

Директор МБУ «Школа № 20»

О.Н. Солодовникова

