

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Школа № 20
имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева»
на 2020-2026 гг.
(регистрационный № 01422020 от 26.03.2020 г.)**

**Приняты на общем собрании работников Школы
(протокол № 6 от «28» февраля 2024 г.)**

Юридический адрес организации:

445017, Самарская обл., г. Тольятти,
ул. Голосова, 83,
телефон/факс: (8482) 263353,
e-mail: school20@edu.tgl.ru

Работодатель:

Солодовникова Оксана Николаевна, телефон/факс: (8482) 263353

Представитель работников:

Жеребец Ольга Владимировна, телефон/факс: (8482) 263353

Численность работников, в том числе членов профсоюзной организации:

79 чел., в том числе 38 чел.

Код ОКВЭД:

85.13

Код ОКФС:

14

Отраслевой профсоюз:

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

присвоен регистрационный номер 01422020/12

от «28» февраля 2024 г.

Константин Заблужнев
Н.Н.

СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПРИШЛИ К СОГЛАШЕНИЮ: внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева» на 2020-2026гг. (рег. № 01422020 от 26.03.2020 г.) следующие изменения и дополнения:

1. В Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева» внести следующие изменения:

1. в разделе 2 «Порядок приема, перевода и увольнения» в пункте 2.4 слова «Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).» заменить словами «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

2. в разделе 3 «Права и обязанности работников» пункт 3.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также дополнительных мер государственной поддержки и социальных гарантий, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" и муниципальными правовыми актами. Педагогические работники пользуются правом на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности

В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

1) направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права

педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности, а также в целях социальной поддержки педагогических работников федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" и муниципальными правовыми актами могут устанавливаться дополнительные меры государственной поддержки и социальные гарантии.».

3. в разделе 4 «Права и обязанности работодателя» пункт 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководитель образовательной организации обязан принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.».

Подписи сторон:

От работодателя


/О.Н. Солодовникова/

«28» февраля 2024 г.



От работников


/О.В. Жеребец/

«28» февраля 2024 г.