

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
городского округа Тольятти «Школа № 20  
имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева»  
на 2020-2026 гг.  
(регистрационный № 01422020 от 26.03.2020 г.)**

**Приняты на общем собрании работников Школы  
(протокол № 6 от «16» июня 2023 г.)**

**Юридический адрес организации:**  
445017, Самарская обл., г. Тольятти,  
ул. Голосова, 83,  
телефон/факс: (8482) 263353,  
e-mail: school20@edu.tgl.ru

**Работодатель:**

Солодовникова Оксана Николаевна, телефон/факс: (8482) 263353

**Представитель работников:**

Жеребец Ольга Владимировна, телефон/факс: (8482) 263353

**Численность работников, в том числе членов профсоюзной организации:**

81 чел., в том числе 36 чел.

**Код ОКВЭД:**

85.13

**Код ОКФС:**

14

**Отраслевой профсоюз:**

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>01422020</u>
от « <u>22</u> » <u>июня</u> 20 <u>23</u> г.
<u>Константина Забелина</u> (должность, Ф.И.О.) <u>И.И.</u>



СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПРИШЛИ К СОГЛАШЕНИЮ: внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева» на 2020-2026гг. (рег. № 01422020 от 26.03.2020 г.) следующие изменения и дополнения:

**1. В Приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева» раздел «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:**

«2.9. На основании статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).



На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.».

**2. В Приложение 2 «Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева» внести следующие изменения и дополнения:**

**2.1. в пункте 1.2 слова**

« · Постановление Правительства Самарской области от 08.12.2017 № 798 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы»;

· Постановление администрации городского округа Тольятти от 05.02.2018 № 319-п/1 «О повышении оплаты труда работников бюджетной сферы городского округа Тольятти с 01.01.2018 г.»;

· Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области» (с изменениями и дополнениями от: 18.12.2012г., 30.09.2015 г., 20.12.2016 г.)»

**заменить словами**

« · Постановление Правительства Самарской области от 13.02.2023 № 103 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

· Постановление Правительства Самарской области от 21.12.2022 № 1199 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы»;

· Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организация Самарской области, подведомственных министерства образования и науки Самарской области, и о признании утратившим силу



отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».)».

**2.2. в пункте 2.5.1 слова**

« - «Родной (русский) язык» (2, 5, 10 классы)»

**заменить словами**

« - «Родной (русский) язык» (10 классы);

- «История. Всеобщая история» (6-9 классы);

- «Право» (10-11 классы).».

**Подписи сторон:**

**От работодателя**

  
/О.Н. Солодовникова/

«16» июня 2023 г.



**От работников**

  
/О.В. Жеребец/

«16» июня 2023 г.