

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Школа № 20
имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева»
на 2020-2026 гг.
(регистрационный № 01422020 от 26.03.2020 г.)**

**Приняты на общем собрании работников Школы
(протокол № 5 от «25» апреля 2023 г.)**

Юридический адрес организации:
445017, Самарская обл., г. Тольятти,
ул. Голосова, 83,
телефон/факс: (8482) 263353,
e-mail: school20@edu.tgl.ru

Работодатель:

Солодовникова Оксана Николаевна, телефон/факс: (8482) 263353

Представитель работников:

Жеребец Ольга Владимировна, телефон/факс: (8482) 263353

Численность работников, в том числе членов профсоюзной организации:

84 чел., в том числе 37 чел.

Код ОКВЭД:

85.13

Код ОКФС:

14

Отраслевой профсоюз:

Профсоюз работников народного образования и науки РФ



СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПРИШЛИ К СОГЛАШЕНИЮ: внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 20 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева» на 2020-2026гг. (рег. № 01422020 от 26.03.2020 г.) следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 3.16 раздела 3 «Трудовые отношения и гарантии занятости» после слов «без отрыва от работы» дополнить словами «родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации», после слов «награжденным государственными наградами в связи с педагогической деятельностью» дополнить словами «демобилизированным работникам».

2. Раздел 3 «Трудовые отношения и гарантии занятости» дополнить пунктом 3.22 следующего содержания:

«3.22. Работодатель обязан соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 58-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

3. в пункте 6.9 раздела 6 «Гарантии и компенсации» слова

«- других исключительных случаях.»

заменить словами

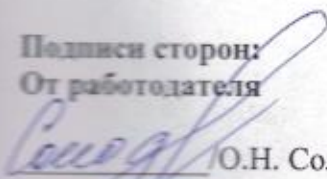
«- для демобилизованных работников при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- для членов семей мобилизованных граждан при мобилизации члена семьи;

- других исключительных случаях.»

Подписи сторон:

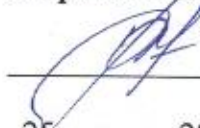
От работодателя



/О.Н. Солодовникова/

«25» апреля 2023 г.

От работников



/О.В. Жеребец/

«25» апреля 2023 г.



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (Три) листа

Директор МБУ «Школа № 20»

О.Н. Солодовникова

